

各回3社 限定セミナー!

# 製造業におけるキャリアラダー（人材教育体系）構築と運用のポイント

参加  
無料



3ヶ月で構築!

製造業でも導入が進んでいるキャリアラダー（人材教育体系）。全体像をしっかりと描かないままに進めてしまい、失敗してしまうケースは枚挙にいとまがありません。本セミナーでは、「基本スキル」と「実務スキル」を組み合わせた教育体系の構築と運用における事例についてご紹介致します。

目次

① そもそも人材教育体系って何?

② A社様（自動車系Tier1サプライヤー）の事例

③ 準備・設計フェーズ

④ 運用フェーズ

⑤ 社員への動機づけ

⑥ 教育の効果測定

※プログラムの内容は諸般の事情により変更になる場合があります。



開催概要

➤ 8/5(金) 8/19(金) 9/2(金) 9/16(金)

➤ 開催時間：10時-11時（約60分）

➤ 開催場所：オンライン（Zoom）

➤ 対象者：人事、教育に関する管理者様

※急遽開催が出来ない場合もございます。その場合には、別の日程をご案内いたします。

## 講師紹介



Fujisawa Toshiaki  
藤澤 俊明

カイゼンベース株式会社 代表取締役。  
トヨタ自動車の生産技術部門を経験後、製造系大手コンサルティングファームを経て2015年にカイゼンベース株式会社を設立。国内外の製造業を中心とした人材育成・改善支援に尽力中。



Ogawa Hiroyuki  
小川 裕之

カイゼンベース株式会社 人材教育コンサルタント。  
自動車部品の機能部品製造に従事し、国内外で生産部門及び品質部門で主に生産ラインの生産準備段階から量産後の生産管理、品質管理に関わる業務を幅広く経験。現在は現場改善や工場改革、人材教育体系構築等のソリューション提案を中心に活動している。

※開催回によって、どちらかの講師が担当します。



カイゼンベース株式会社

〒100-0011 東京都千代田区内幸町1丁目3-1  
TEL: 03-6368-5620 FAX: 03-4586-7148  
お問い合わせ: info@kaizen-base.com

お申し込みはWEBサイトから!  
<https://kaizen-base.com/online-free-seminar/>



各回3社 限定セミナー！

# 製造業におけるキャリアラダー（人材教育体系）構築と運用のポイント



3ヶ月で構築！

製造業でも導入が進んでいるキャリアラダー（人材教育体系）。全体像をしっかりと描かないままに進めてしまい、失敗してしまうケースは枚挙にいとまがありません。本セミナーでは、「基本スキル」と「実務スキル」を組み合わせた教育体系の構築と運用における事例についてご紹介致します。

## 講師紹介



Fujisawa Toshiaki  
**藤澤 俊明**

カイゼンベース株式会社 代表取締役。  
トヨタ自動車の生産技術部門を経験後、製造系大手コンサルティングファームを経て2015年にカイゼンベース株式会社を設立。国内外の製造業を中心とした人材育成・改善支援に尽力中。



Ogawa Hiroyuki  
**小川 裕之**

カイゼンベース株式会社 人材教育コンサルタント。  
自動車部品の機能部品製造に従事し、国内外で生産部門及び品質部門で主に生産ラインの生産準備段階から量産後の生産管理、品質管理に関わる業務を幅広く経験。現在は現場改善や工場改革、人材教育体系構築等のソリューション提案を中心に活動している。

※開催回によって、どちらかの講師が担当します。

### 目次

① そもそも人材教育体系って何？

② A社様（自動車系Tier1サプライヤー）の事例

③ 準備・設計フェーズ

④ 運用フェーズ

⑤ 社員への動機づけ

⑥ 教育の効果測定

※プログラムの内容は諸般の事情により変更になる場合があります。



### 開催概要

- 毎週金曜日 10:00～（※先着3社限定）
- セミナー時間：約60分
- 開催場所：オンライン（Zoom）
- 対象者：人事、教育に関する管理者様

**参加無料**

※急速開催が出来ない場合もございます。その場合には、別の日程をご案内いたします。



カイゼンベース株式会社

〒100-0011 東京都千代田区内幸町1丁目3-1  
TEL：03-6368-5620 FAX：03-4586-7148  
お問い合わせ：info@kaizen-base.com

お申し込みはWEBサイトから！  
<https://kaizen-base.com/online-free-seminar/>



各回3社限定セミナー！ 3ヶ月で構築！

# 製造業におけるキャリアラダー（人材教育体系）の構築と運用におけるポイント

講師



Fujisawa Toshiaki

藤澤 俊明

カイゼンベース株式会社 代表取締役。  
トヨタ自動車の生産技術部門を経験後、製造系大手コンサルティングファームを経て2015年にカイゼンベース株式会社を設立。国内外の製造業を中心とした人材育成・改善支援に尽力中。

講師



Ogawa Hiroyuki

小川 裕之

カイゼンベース株式会社 人材教育コンサルタント。  
自動車部品の機能部品製造に従事し、国内外で生産部門及び品質部門で主に生産ラインの生産準備段階から量産後の生産管理、品質管理に関わる業務を幅広く経験。現在は現場改善や工場改革、人材教育体系構築等のソリューション提案を中心に活動している。

※開催回によって、どちらかの講師が担当します



## 開催概要

- 毎週金曜日10時～（※先着3社 限定）
- セミナー時間：約60分
- 開催場所：オンライン（Zoom）
- 対象者：人事、教育に関する管理者様

※急速開催が出来ない場合もございます。別の日程をご案内いたします。

製造業でも導入が進んでいるキャリアラダー（人材教育体系）。全体像をしっかりと描かないままに進めてしまい、失敗してしまうケースは枚挙にいとまがありません。本セミナーでは、「基本スキル」と「実務スキル」を組み合わせた教育体系の構築と運用における事例についてご紹介致します。

目次

① そもそも人材教育体系って何？

② A社様（自動車系Tier1 サプライヤー）の事例

③ 準備・設計フェーズ

④ 運用フェーズ

⑤ 社員への動機づけ

⑥ 教育の効果測定

※プログラムの内容は諸般の事情により変更になる場合があります。



カイゼンベース株式会社

〒100-0011 東京都千代田区内幸町1丁目3-1  
TEL：03-6368-5620 FAX：03-4586-7148  
お問い合わせ：info@kaizen-base.com

お申し込みはWEBサイトから！  
<https://kaizen-base.com/online-free-seminar/>

