

部下を育てるマネージャーに求められる考動

～ケースで学ぶマネージャーの正しい指導法と組織づくり～

■ プログラム

叱れない上司、指導が出来ない上司が増えていると言われてます。「パワハラになってしまう」という逃げ文句が組織を弱体化させていませんか？部下の育成に向き合うことは、マネージャーという役割を担うからこそ出来る貴重な経験です。本セミナーでは、マネージャーとしての本当の優しさとは何なのか、一般論と経験を交えて解説いたします。

セミナー内容

1. 部下を育成するということ

- ✓ 部下が「成長する」とはどういう状態か
- ✓ 素直さの定義を間違えない
- ✓ 部下の能力を伸ばすことと能力を発揮させることの違い

2. 褒めるテクニックと叱る視点

- ✓ 人を褒めるのではなく、行動を褒める
- ✓ 褒めるのではなく、認める
- ✓ ウィンザー効果を活用する
- ✓ YOUメッセージをIメッセージに変えて伝える
- ✓ 叱るときは曖昧ではなく1度でしっかりと

3. ケースで学ぶマネージャーの正しい指導法

- ✓ ケース1：おだてるのではなく、正しく褒める
- ✓ ケース2：誰かの言葉ではなく、自分の言葉で伝える
- ✓ ケース3：強い叱責の効果に頼らない
- ✓ ケース4：逃げ道を作ってあげつつ、しっかりと向き合える状況をつくる

4. 経営幹部や管理職が行うべき組織づくりの考え方

- ✓ 採用はスキルフィットとカルチャーフィットの2軸で評価する
- ✓ 問題社員への対応の考え方
- ✓ 仲良しではなく、全員と適度な緊張感を持つ
- ✓ スキル育成は体系化し社員がイメージしやすい状態に見える化する
- ✓ ありがたいカルチャーは一貫して伝え続ける

※プログラムの内容は諸般の事情により変更になる場合があります。

開催概要

日時：2022年 **6月8日** (水) 13:00～15:00 (2時間)

会場：オンライン (Zoom)

対象：経営幹部、管理職、管理職候補、部門長等

※希望者には、**無料個別相談会を実施します。**

受講料

10,000 円 (税別)

※入金確認後、ZoomのURLをメールにてお知らせいたします。

担当
講師



ふじさわ としあき
藤澤 俊明

トヨタ自動車の生産技術部門を経験後、製造系大手コンサルティングファームを経て2015年にカイゼンベース株式会社を設立。国内外の製造業を中心とした人材育成・改善支援に尽力中。

